

Die Workshops

Von Frühjahr 2025 – Herbst 2026
Abschlussveranstaltung Frühjahr 2027

Weitere Informationen entnehmen Sie
bitte unserer Homepage

Die Themen der Workshops

- Informationen und Impulse
- Austausch und Netzwerke bilden
- Fördermöglichkeiten
- Mitgestalten eines inklusiven Arbeitsmarktes

Schulungen für Ihre Mitarbeiter:innen

- Anleitung von Kolleg:innen
im Team im Umgang mit
Menschen mit Assistenzbedarf
- Einfache Sprache
- Behinderungsarten und Auswirkungen
- Gebärdensprachkurs

Schulungen werden individuell vereinbart



Weitere Informationen
finden Sie hier:

haus-lindenhof.de/sun



Stiftung Haus Lindenhof
Kompetenzzentrum Arbeit
Ledergasse 65
73525 Schwäbisch Gmünd
Tel 07171 99 84-152

Helmut Lutsch
Projektmitarbeiter SUN
Mobil 0174 215 33 94
projekt.sun@haus-lindenhof.de

haus-lindenhof.de

Gefördert durch die
**AKTION
MENSCH**

Stiftung
Haus Lindenhof
selbst.
bestimmt.
leben.

SUN

Soziales Unternehmensnetzwerk

für eine inklusive Arbeitswelt

Werden Sie
Teil unseres
Unternehmens-
netzwerkes



Stand: 24.03.2025

Ein Angebot für Firmen, Betriebe,
Organisationen & soziale Unternehmen

Das Projekt SUN



Unternehmen und Institutionen nutzen das Potenzial neuer Mitarbeiter:innen mit Unterstützungsbedarf.

Wir unterstützen Sie und Ihr Unternehmen bei der Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention.

Wir bauen zusammen Barrieren und Unsicherheiten ab.

Wir bilden mit Ihnen ein Netzwerk und Sie werden Inklusionspartner der Stiftung Haus Lindenhof.

Unser Ziel



In gemeinsamen Workshops entwickeln wir ein Konzept für einen inklusiven Arbeitsmarkt.

Wir entwickeln mit Ihnen einen gemeinsamen und individuellen Aktionsplan.

Wir schulen Mitarbeiter:innen in Ihrem Unternehmen, um die Arbeitswelt inklusiver zu gestalten.

Gemeinsam
schaffen wir
mehr Teilhabe



Ihre Vorteile

Menschen mit Behinderung bringen sich engagiert in Ihre Betriebsabläufe ein.

Sie sind sichtbar ein inklusives Unternehmen und setzen sich in Zukunft dafür ein.

Sie stärken Ihr soziales Engagement in Ihrem Unternehmen.

Sie fördern eine inklusive und diversitätsfreundliche Arbeitskultur.

Die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ist anrechenbar auf die Ausgleichsmittelabgabe.

Sie erhalten Beratung, Informationen und Zugang zu Fördermöglichkeiten für Ihr Unternehmen.